

ZUSAMMENFASSUNG

Im SwinG-Projekt arbeiten wir gemeinsam an der Kunst, **Türen zu Führungspositionen für Frauen im Sport zu öffnen.**

Der SWinG „Sachstandsreport über die Entwicklung von Führungskompetenzen von Frauen“ beruht auf dem Wissen und den Erfahrungen der Projektpartner; des Weiteren auf verschiedenen Einblicken in Führungstätigkeiten, die von „changemakers“ in der Geschäftswelt berichtet werden, und schließlich auch auf den Ergebnissen einer zusammenfassenden Analyse von etwa vierzig Initiativen, die auf das „Empowerment“ von Frauen im Sport und im Geschäftsleben abzielen.

► FRAUEN EMPOWERN: SETZE IHRE POTENTIALE, TALENTE UND ENERGIE FREI!

« Was sind die Barrieren und möglichen Probleme, die verhindern, dass Frauen in die Führungspositionen verschiedener Organisationen gewählt oder berufen werden? »



Entwickeln von Führungskompetenzen

HAST DU DAS GEWUSST?



- 1 Organisationen, in denen beide Geschlechter in gleichem Ausmaß repräsentiert sind, sind **21% effizienter.**
- 2 Das globale GDP könnte um **26%** (28 Trillionen Dollar/ das wirtschaftliche Gewicht der USA und Chinas zusammen genommen) wachsen, wenn 95 % der Frauen zur Ökonomie beitragen würden (und nicht nur 64 % wie es heute der Fall ist).
- 3 Die Gleichstellung beider Geschlechter ist eines der Top3 Ziele der „UN Sustainable Development Goals“, auf die sich derzeit globale Investoren konzentrieren (zusammen mit „Climate Action“ und „Affordable and Clean Energy“).



« Was sind die Schlüsselemente erfolgreicher Initiativen, die Frauen ermutigen und befähigen wollen, eine Führungsposition anzustreben? »

ANSATZPUNKT 1 – ORGANISATORISCH

- Einbeziehung des obersten Managements
- Eine deutliche und wirksame Strategie, die auf Vielfalt und Teilhabe zielt
- Ein flexibles Management
- Aufbau eines bewussten Netzwerkansatzes

ANSATZPUNKT 2 - INDIVIDUELL

- Maßgeschneidertes Training
- Zugang zu (weiblichen und männlichen) Vorbildern
- Verbreitung von Fallstudien/Stories
- Mentoring Programme

Aufbau einer ausgewogenen Organisation, die niemanden ausschließt

Entwicklung von spezifischen Programmen für Frauen

DURCHFÜHRUNG VON ANSATZPUNKTEN 1 UND 2 = DIE FORMEL FÜR EINE INKLUSIVE SPORTORGANISATION, DIE FRAUEN BEIM ERREICHEN IHRER ZIELE UNTERSTÜTZT.

Nur wenn der Frauenanteil in Gremien wenigstens 30% beträgt und wenn diese Frauen argumentieren und ihre Botschaften verbreiten können, werden Veränderungen von Programmen, z.B. Ziele, Strukturen und Maßnahmen, möglich sein. Nur dann kann die Verteilung von Ressourcen verändert und die Berücksichtigung von Frauen bei der Verteilung erreicht werden.

