

# RIEPILOGO GENERALE

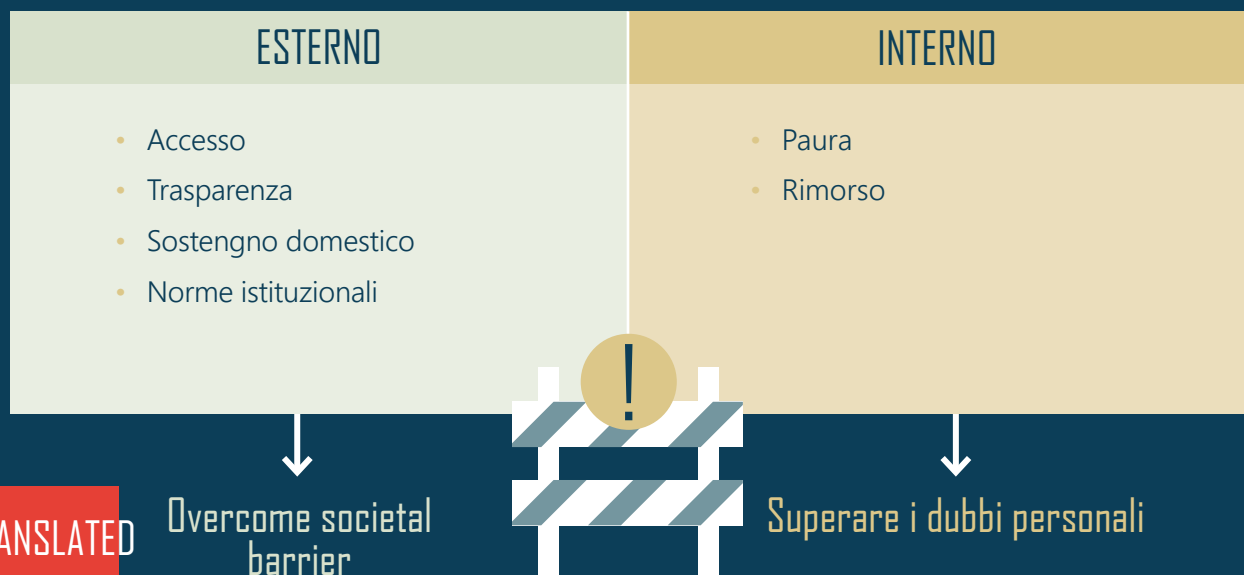
Attraverso il progetto **SWinG** stiamo lavorando insieme per sviluppare l'arte di **"aprire le porte" alle donne nel mondo dello sport.**

Il **"Report relativo allo stato attuale dello sviluppo delle competenze dirigenziali delle donne"** è costruito sulle conoscenze ed esperienze delle collaborazioni, con approfondimenti riguardo la dirigenza forniti da donne che si sono rivelate "changemakers" nel mondo aziendale e da un'analisi consolidata di circa 40 iniziative che mirano all'emancipazione delle donne nel mondo aziendale e sportivo.

Ciò evidenzia il contesto delle donne all'interno di organismi governativi - sia nel mondo aziendale che in quello sportivo - e fornisce linee guida per sostenere le donne a raggiungere posizioni dirigenziali ed aiutarle ad affermarsi nelle stesse.

## ► EMANCIPARE LE DONNE: MOSTRARE IL LORO POTENZIALE, TALENTO ED ENERGIA

« Quali sono le barriere ed i potenziali impedimenti che non consentono alle donne di essere elette o nominate in ruoli decisionali nelle varie organizzazioni? »



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Report relativo all' attuale situazione dello sviluppo delle competenze dirigenziali per le donne

SAPEVI?



1

Organizzazioni con pari opportunità sono il **21% più efficienti**

2

**Il Global gdp potrebbe crescere del 26%** (28 mila miliardi di dollari/il valore delle economie di USA e China messe insieme) se il 95% delle donne contribuissero alle economie (rispetto al 64% che attualmente contribuisce)

3

La parità di genere è uno dei 3 obiettivi TOP per lo sviluppo sostenibile delle UN, sui quali numerosi investitori globali si stanno concentrando (al pari delle azioni sul clima e sull'energia pulita conveniente)

« Quali sono gli elementi chiave per sviluppare iniziative di successo al fine di spronare le donne a lottare per posizioni di successo? »

## LIVELLO 1- ORGANIZZAZIONE

- Coinvolgimento del Top Management
- Una esplicita e netta strategia di Diversity and Inclusion
- Management agile
- Un approccio ad un networking internazionale

## LIVELLO 2 – INDIVIDUALE

- Formazione su misura
- Accesso a Role Models (maschile e femminile)
- Promuovere esperienze personali
- Programma di tutoraggio

Costruire un'organizzazione coinvolgente ed equilibrata

Sviluppare programmi personalizzati per le donne

APPLICARE IL LIVELLO 1+ IL LIVELLO 2 = FORMULA PER UN'ORGANIZZAZIONE SPORTIVA CHE POSSA SUPPORTARE LE DONNE NEL RAGGIUNGIMENTO DEI PROPRI OBIETTIVI

E' necessario che almeno il 30% delle persone nella stanza siano donne-con la capacità di discutere e il potere di diffondere i loro messaggi – per notare una politica diversa, risorse e pari opportunità di decisione e gestione.

ASPORTARE