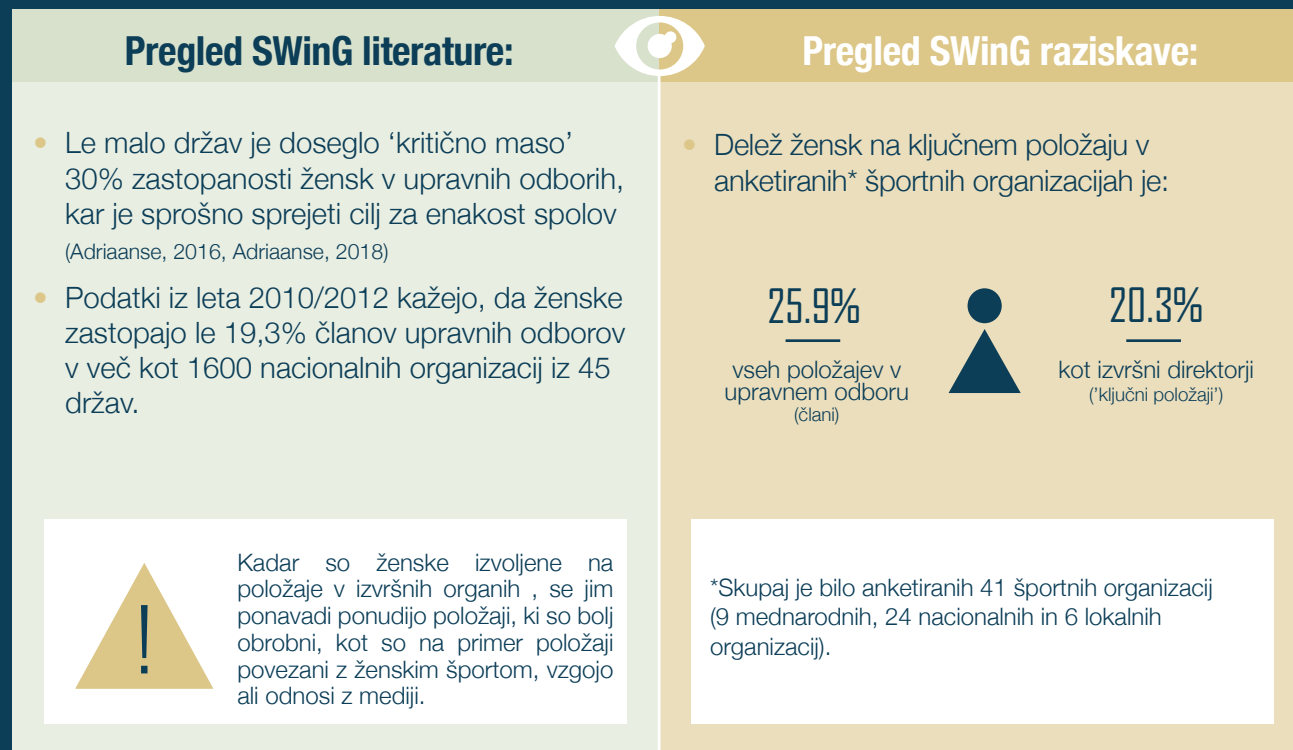


### ► KAKŠNA JE TRENUTNA SITUACIJA?

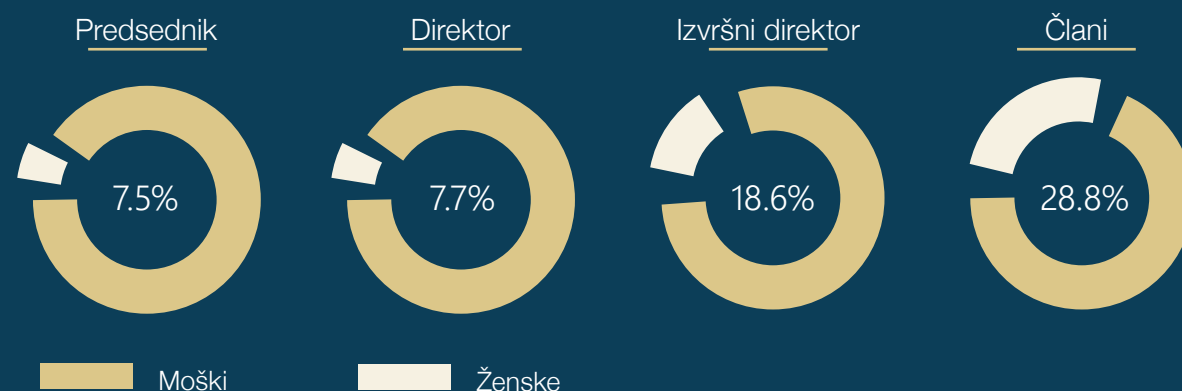
#### V športu:

Neenakopravnost spolov pri nadzoru športa je endemična, še posebej na najvišji ravni športnih organizacij - na mednarodnem, nacionalnem in lokalnem nivoju. Na primer:

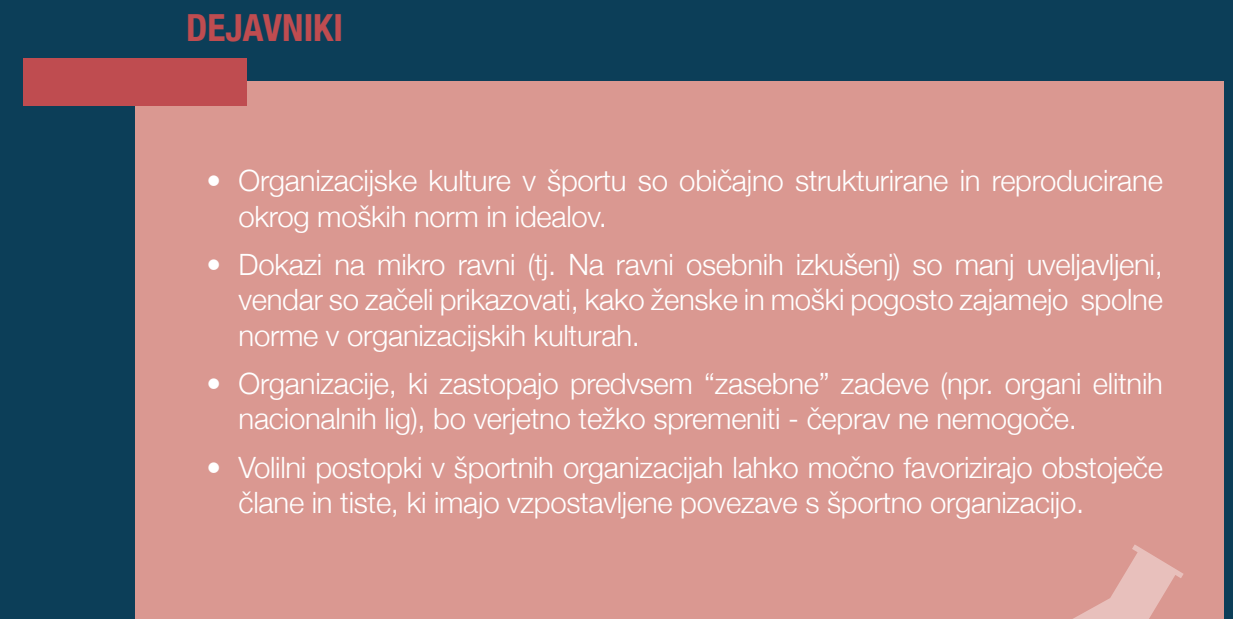
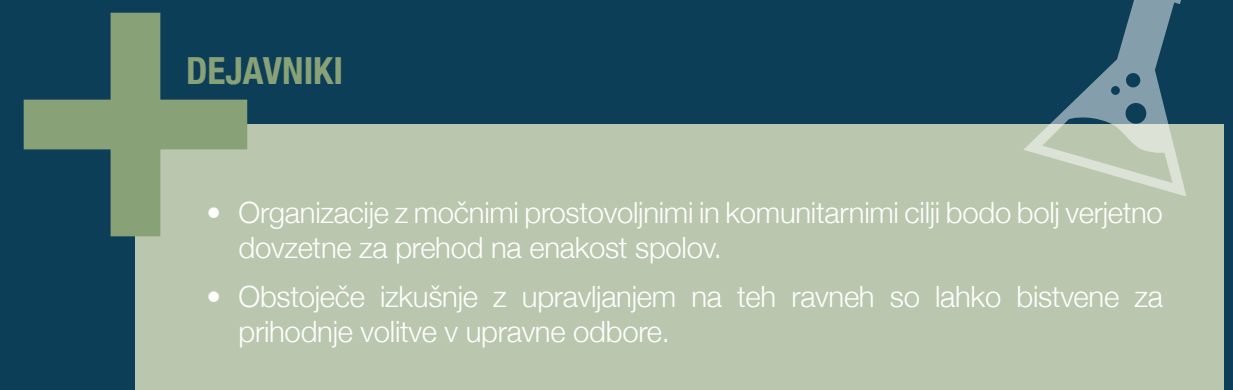


#### Perspektiva v poslu:

### Delež žensk na ključnih položajih v največjih javnih podjetjih v članicah EU, oktober 2019



### ► KATERI DEJAVNIKI VPLIVAJO ALI OVIRAJO VOLITVE ŽENSK V ODBORE ŠPORTNIH ORGANIZACIJ?





### ► KAKŠNE SO MOŽNE REŠITVE?

#### • Kvote kot rešitev?

Dokazi o učinkovitosti kvot so sporni. Številne kvote so imele vpliv, kljub temu pa raziskave kažejo, da lahko nekatere organizacije takšna pravila in zakone zaznavajo kot najvišje cilje ali pa za spodkopavaje ženskih sposobnosti. Tudi način odzivanja odborov športnih organizacij na takšne zakone ostaja nejasen, vendar obstajajo predlogi, da se prilagodijo načinom, ki moškimi omogočajo, da obdržijo močne položaje (na primer povečanje velikosti odbora ali ustvarjanje posebnih obrobni vlog).



Določitev časovno omejenih ciljev za spremembe bi lahko bila učinkovitejša.

#### • Kako izzvati status quo?

Raziskave kažejo, da so programi, ki izpostavijo 'problem' neenakosti zaradi pomanjkanja spretnosti žensk, običajno neučinkoviti.

Namesto tega bi bila kombinacija boljše usposobljenosti in sistemskih sprememb (tj. Sprememb kultur, politik in praks spolov) učinkovitejša pri ustvarjanju enakosti.



Še več, takšne spremembe so lahko zelo koristne za organizacije na več načinov.

## Ženske v odgovornih vlogah odločanja

Nekaj konkretnih dejavnikov za izpodbijanje statusa quo:

### POMAGAJMO POSAMEZNICAM POISKATI VREDNOTE IN SREDSTVA



#### IZKUŠNJE IN ZNANJA V ORGANIZACIJI

Znanje in izkušnje določenih športnih organizacij bi bilo zelo koristno za morebitnega člana upravnega odbora. Specifično poznavanje lokalnih in s športom povezanih okoliščin bi lahko veljalo za bistveno.



#### ODNOSI / SOCIALNI KAPITAL

- SWinG skupnost
- Mentorji
- Družina
- Delovni odnos



#### OSEBNE SPOSOBNOSTI / ČLOVEŠKI KAPITAL

- Vodenje
- Vizije
- Pristnost
- Vodenje z zgledom
- Vzpostavljanje dobrih odnosov
- Transformacijski slog vodenja



#### POMEMBNI DODATKI

- Akademsko ozadje
- Izkušnje na TedXu
- Razno članstvo
- Objava



### ZASTOPNIK ZA IZBOLJŠANJE SISTEMSKEGA PROCESA



- Pregled volilnega postopka: transparentnost postopkov
- Obstoj pravil raznolikosti (zlasti tistih, ki se izrecno osredotočajo na spol)
- Priznani ukrepi niso dovolj, potrebujemo jasno izvajanje obstoječih zakonodaj in / ali strategij o enakosti spolov