

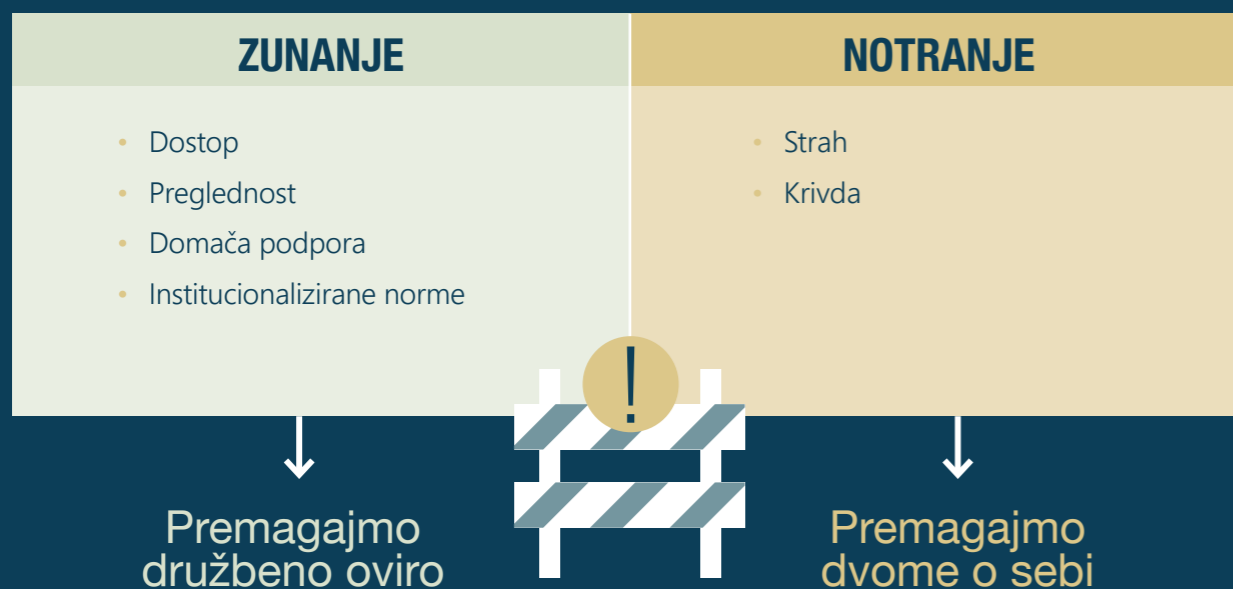
# POVZETEK

S projektom SWinG sodelujemo pri razvoju umetnosti odpiranja vrat za ženske v športu. SWinG-ovo "Poročilo o razvoju vodstvenih sposobnosti žensk" temelji na znanju in izkušnjah partnerstva, različnih vpogledih v vodstvo, ki jih ponujajo nosilci sprememb iz poslovnega sveta, in na analizi približno štiridesetih pobud, katerih namen je okrepiti moč žensk tako v poslovnem kot športnem svetu.

Poročilo poudarja situacijo žensk v vodstvenih organih - tako v športu kot v poslovnem svetu - in daje smernice za podporo ženskam na vodstvenih položajih in jim pomaga do uspeha.

## ▶ ZA OKREPTIVE ŽENSKÉ MOČI: SPROSTITE NJIHOV POTENCIAL, TALENTE IN ENERGIJO!

“Kateri ovire in morebitne težave preprečujejo, da bi bile ženske izvoljene ali imenovane na vodilne položaje v različnih organizacijah?”



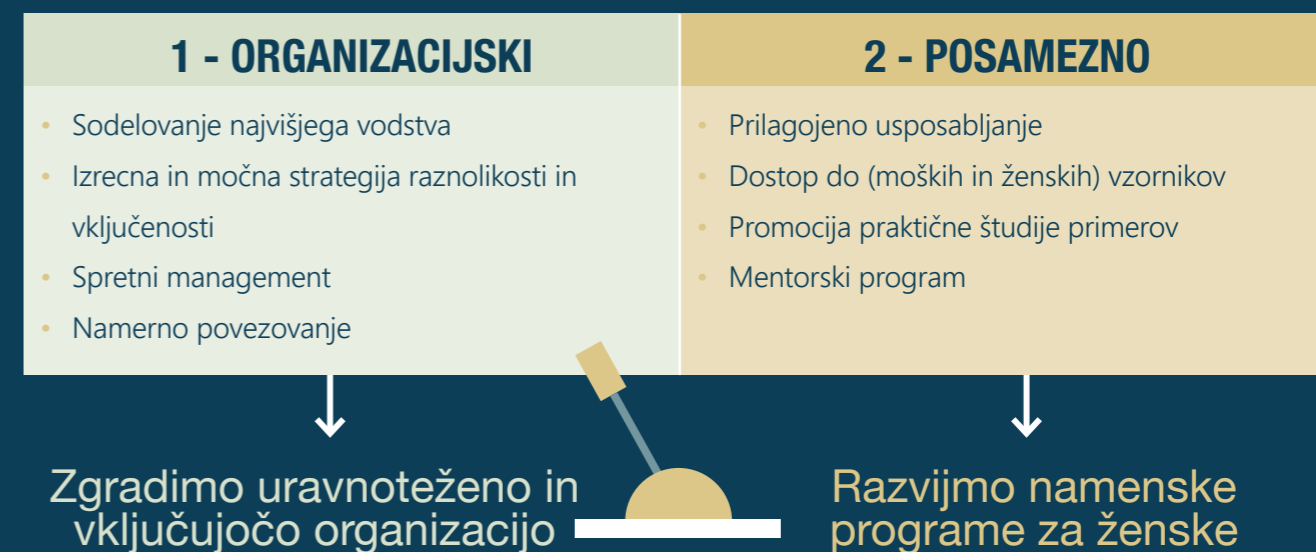
## Poročilo o razvoju vodstvenih sposobnosti žensk

### ALI STE VEDELI?



- 1 Spolno uravnotežene organizacije so **21 % učinkovitejše.**
- 2 **Svetovni BDP bi lahko zrasel za 26%** (28 bilijonov dolarjev / ekonomska moč ZDA in Kitajske skupaj!), če bi 95% žensk sodelovalo v gospodarstvu (v primerjavi s 64% žensk, ki sodelujejo danes)
- 3 Enakost spolov je eden glavnih treh ciljev UN za trajnostni razvoj, na katere se trenutno osredotočajo svetovni vlagatelji (skupaj s podnebnimi ukrepi ter cenovno dostopno in čisto energijo).

“Kateri so ključni elementi uspešnih pobud za krepitev vloge žensk za vodilni položaj?”



**AKTIVIRANJE 1 + 2 = FORMULA INKLUZIVNE ŠPORTNE ORGANIZACIJE, KI PODPIRA ŽENSKÉ PRI DOSEGANJU CILJEV**

Potrebno je vsaj 30% žensk v sobi - z zmožnostjo prepiranja in močjo širjenja svojih mnenj, da se vidi premik v pravilih, dodeljevanju virov in odločanju, ki enako vključuje oba spola.