

Come essere un leader efficace una volta eletto?

Questo toolkit è stato sviluppato come guida per le donne che sono state appena elette in posizioni decisionali all'interno delle organizzazioni sportive e sono interessate a un ulteriore sviluppo professionale.

Mappatura Leadership

La Roadmap (Mappatura) della Leadership di SWinG è divisa in due parti:

- Self-leadership - la capacità di influenzare consapevolmente i propri pensieri e comportamenti al fine di raggiungere i propri obiettivi personali o gli obiettivi dell'organizzazione.
- Leadership: la capacità di influenzare le persone per portare a termine le cose.



Ogni lezione mette in evidenza e ti indirizza a:

- **Linee guida**
- **Esperienza personale di decisori esistenti**
- **Risorse stimolanti**

Speriamo che ti fornisca un po' di ispirazione e una solida base per la tua leadership, oltre a portarti a tutte le informazioni extra che potrebbero tornare utili in tempi di crisi.

Con SWinG stiamo lavorando insieme per sviluppare l'arte di aprire le porte alle donne nello sport. Crediamo che sia il momento di #SpingerePerProgredire e cambiare il modo di condurre una leadership sportiva.



SCOPO DI QUESTO DOCUMENTO

LEADERSHIP INTROSPETTIVA

Guida verso l'interno ✨

01

COMPNDERE LA PROPRIA MOTIVAZIONE

- Non perdere mai la motivazione
- Usare i propri punti di forza, lavorare sulle proprie debolezze
- Conoscere il proprio stile di leadership

03

PARLARE E FARSI SENTIRE

- Pensare prima di parlare
- Non avere paura di condividere la propria opinione
- Esercitarsi a parlare in pubblico

05

SVILUPPARE SE STESSE

- Mai smettere di imparare
- Applicare ciò che impari
- Essere aperta a nuove idee

07

MOTIVARE ED ISPIRARE

- Dare prova d' integrità
- Dare l'esempio
- Mantenere la parola data e dare sempre il meglio di se

09

PENSARE, AGIRE, PIANIFICARE IN MODO STRATEGICO

- Iniziare in piccolo, pensare in grande
- Essere sempre un passo avanti
- Imparare a valutare i rischi

11

BILANCIARE VITA PROFESSIONALE E PERSONALE

- Gestire il tempo con saggezza
- Prioritizzare ed essere presenti
- Non cercare di essere perfetta

13

TROVARE UN MENTORE / UN ALLEATO

- Chiedere aiuto
- Richiedere feedback
- Usare la propria rete

15

NON DIMENTICARE IL MONDO FUORI
DALL'ORGANIZZAZIONE



- Essere consapevole di ciò che ti circonda
- Pensare globale, agire locale
- Rimanere con i piedi per terra

LEADERSHIP

Condurre verso l'esterno ✨

02

LAVORARE PER LE PERSONE E CON LE PERSONE

- Essere disponibile e amichevole
- Interessarsi alle persone
- Ascoltare e capire

04

COINVOLGERE E COMUNICARE

- Impegnarsi in una comunicazione bidirezionale
- Assicurarsi di essere sulla stessa pagina
- Comunicare in modo efficace, onesto e aperto

06

SVILUPPARE LA TUA ORGANIZZAZIONE

- Essere proattiva
- Comprendere e seguire i regolamenti e gli statuti interni
- Incoraggiare la crescita personale e professionale
- Mantenere una posizione finanziaria sicura

08

DARE FIDUCIA ED INVESTIRE DI POTERI DECISIONALI

- Coinvolgere invece di dare ordini
- Delegare compiti e responsabilità chiari
- Essere onesta e critica

10

CONCENTRANSI SULLE SOLUZIONI, NON SUI PROBLEMI

- Concentrarsi sugli aspetti positivi
- Imparare dagli errori
- Sfidare le norme, però rimanendo razionale

12

RICONOSCERE E RISPETTARE

- Accettare le differenze di opinione
- Creare un ambiente inclusivo
- Impegnarsi ad un dialogo interculturale

14

ESSERE UN MENTORE / UN ALLEATO

- Consigliare
- Dare un feedback
- Essere di supporto