

Kako postati učinkovita učinkovita volitvah?

Ta priročnik je bil ustvarjen kot smernica za ženske, ki so bile pravkar izvoljene v pomembno vlogo v športnih organizacijah in jih zanima nadaljnji strokovni razvoj.

Pot do vodenja

SWinG pot do vodenja je razdeljena na dva dela:

- Samo-vodenje - sposobnost zavestnega vpliva na lastne misli in dejanja, da bi dosegli svoje osebne cilje ali cilje organizacije.
- Vodenje - sposobnost vplivanja na ljudi, da se naredi vse, kar je treba.



Vsaka lekcija poudarja in vas usmerja k:

- Smernice
- Osebne izkušnje obstoječih nosilcev odločanja
- navdihujoče vire

Upamo, da vam bo nudil nekaj navdiha in trdne temelje za vaše vodenje ter vas usmeril k vsem dodatnim informacijam, ki vam lahko pridejo prav v kriznih časih.

Z organizacijo SWinG skupaj razvijamo umetnost odpiranja vrat ženskam v športu. Verjamemo, da je čas za #PressForProgress in sprememben način vodenja v športu.



NAMEN TEGA DOKUMENTA

SAMO-VODENJE

Vodenje navznoter

01

SPOZNAJ SVOJO MOTIVACIJO

- Nikoli ne izgubi motivacije
- Uporabi svoje sposobnosti, izboljšaj svoje slabosti
- Poišči svoj stil vodenja

03

SPREGOVORI TAKO, DA TE LJUDJE SLIŠIJO

- Pomisli preden spregovoriš
- Ne boj se deliti svojega mnenja
- Vadi javno govorjenje

05

RAZVIJAJ SEBE

- Nikoli se ne nehaj učiti
- Uporabi kar si se že naučila
- Bodi odprta za nove ideje

07

MOTIVIRAJ IN BODI INSPIRACIJA

- Pokaži integriteto
- Vodi z zgledom
- Drži besedo in vedno daj vse od sebe

09

MISLI, DELUJ, NAČRTUJ STRATEŠKO

- Začni z majhnim, razmišljaj o velikem
- Načrtuj za korak naprej
- Nauči se ocenjevati tveganja

11

URAVNOTEŽI PROFESIONALNO IN OSEBNO ŽIVLJENJE

- Pametno upravljaj s svojim časom
- Daj prednost in bodi prisotna
- Ne poskušaj biti popolna

13

POIŠČITE MENTORICA / ZAVEZNICA

- zaprosi za pomoč
- Prosite za povratne informacije
- Uporabite svojo mrežo

15

**NE POZABI NA SVET ZUNAJ
ORGANIZACIJE**

VODENJE

Vodenje navzven

02

DELAJ ZA LJUDI IN Z LJUDMI

- Bodi dostopna
- Zanimaj se za ljudi
- Poslušaj in razumi

04

SODELUJ IN KOMUNICIRAJ

- Vključi se v dvosmerno komunikacijo
- Prepričaj se, da vsi razumejo o čem se govori
- Komuniciraj učinkovito, pošteno in odkrito

06

RAZVIJ SVOJO ORGANIZACIJO

- Bodi proaktivni
- Razumi in upoštevaj notranje predpise in pravila
- Spodbujaj osebno in poklicno rast

08

ZAUPAJ IN OKREPI DRUGE

- Daj odgovornost namesto ukazov
- Prenesi jasne naloge in odgovornosti
- Bodi poštena in kritična

10

OSREDOTOČI SE NA REŠITVE, NE NA TEŽAVE

- Osredotoči se na pozitivno
- Uči se iz napak
- Izzivaj norme, vendar ostani racionalna

12

PRIZNAJ IN SPOŠTUJ

- Sprejmi različna mnenja
- Ustvari vključujoče okolje
- Vključi se v medkulturni dialog

14

BODI MENTORICA / ZAVEZNICA

- Daj nasvet
- Podaj povratno informacijo
- Podpiraj druge

- Zavedaj se svojega okolja
- Misli globalno, deluj lokalno
- Ostani prizemljena